



PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2022

Nomor : 050/ 305 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SYAMSIR, SKM. MKM**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Rejang Lebong
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. SYAMSUL EFFENDI, MM**

Jabatan : Bupati Rejang Lebong
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,

BUPATI REJANG LEBONG


Drs. H. SYAMSUL EFFENDI, MM

Pihak Pertama,

**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**


SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

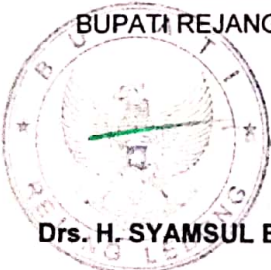
Lampiran : Perubahan Perjanjian Kinerja antara Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Rejang
Lebong dengan Bupati
Nomor : 050/ 305 /Nakertrans
Tanggal :

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Tahun Anggaran : 2022

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas kinerja dan pelayanan perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD	B
		Persentase Inovasi yang terealisasi	100 %
2	Meningkatnya daya saing dan produktivitas tenaga kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	78.93 %
		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3.78 %
3	Meningkatnya kualitas hubungan industrial yang harmonis dan meningkatnya peran kelembagaan industrial	Angka sengketa pengusaha-pekerja	0,272 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2.873.761.705	
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	36.000.000	
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	38.500.000	
5	Program Hubungan Industrial	65.000.000	
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	19.140.000	

Pihak Kedua,
BUPATI REJANG LEBONG

Drs. H. SYAMSUL EFFENDI, MM

Curup, 03 Agustus 2022
Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Nomor : 050/ 42 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **PELLY ANGGRAINI, SE**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SYAMSIR, SKM. MKM**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS

PELLY ANGGRAINI, SE
NIP. 19800229 200212 2 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Rejang Lebong dengan Kepala Dinas
Nomor : 050/ 42 /Nakertrans
Tanggal : 26 Januari 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang akuntabel dan tepat waktu	100 %

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2.873.761.705	

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
SEKRETARIS DINAS



PELLY ANGGRAINI, SE
NIP 19800229 200212 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 306 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **OKTALEA, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Dan Penempatan Tenaga Kerja Dan Pelatihan Produktifitas

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SYAMSIR, SKM. MKM**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS

OKTALEA, SE
NIP 19821002 200604 2 019

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Bidang
Pembinaan Dan Penempatan Tenaga Kerja
Dan Pelatihan Produktifitas dengan Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Nomor : 050/ 306 /Nakertrans
Tanggal : 03 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	meningkatnya tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	100 %
2	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja yang berbasis kompetensi	Berbasis Kompetensi pada Tahun n	67,50 %

NO	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	36.000.000	
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	38.500.000	

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS



OKTALEA, SE
NIP 19821002 200604 2 019



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 307 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **IBNU MAS'UD, S.Sos. MM**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SYAMSIR, SKM. MKM**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS

SYAMSIR, SKM. MKM
NIP 19730308 199202 1 001

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA

IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja dengan Kepala Dinas
Nomor : 050/ 307 /Nakertrans
Tanggal : 03 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN

TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial sampai pada tingkat perjanjian bersama	Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	100 %

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1	Program Hubungan Industrial	65.000.000	

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA DINAS



SYAMSIR, SKM. MKM
NIP 19730308 199202 1 001

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA



IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114

Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 308 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ROMPY ERMAYANTI, SE. MM**

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SYAMSIR, SKM. MKM**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
KABID. PENYIAPAN KAWASAN DAN
PEMBANGUNAN PERMUKIMAN TRANSMIGRASI

ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi dengan Kepala Dinas
Nomor : 050/ 308 /Nakertrans
Tanggal : 03 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Dokumen perencanaan pembangunan di kawasan transmigrasi	Dokumen perencanaan pembangunan di kawasan transmigrasi	1 Dokumen

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	19.140.000	

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

Pihak Pertama,
KABID. PENYIAPAN KAWASAN DAN
PEMBANGUNAN PERMUKIMAN TRANSMIGRASI



SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003



ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 309 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **CHANDRA SAPTA.SE**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SYAMSIR, SKM. MKM**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS

SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI

CHANDRA SAPTA. SE
NIP 19750412 200604 1 005

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan Kepala Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi
Nomor : 050/ 309 /Nakertrans
Tanggal : 03 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya usaha produktif Keluarga di kawasan Transmigrasi	Persentase keluarga di kawasan transmigrasi yang meningkat usaha produktifnya	-

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	-	

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS



SYAMSIR, SKM. MKM
NIP. 19730308 199203 1 003

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI



CHANDRA SAPTA. SE
NIP 19750412 200604 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 313 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **AGUS SUDARSO, S.Sos**
Jabatan : Fungsional Perencana sebagai Sub. Koordinator Bagian Perencanaan dan Program

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **PELLY ANGGRAINI, SE**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 03 Agustus 2022

Pihak Kedua,

PELLY ANGGRAINI, SE
NIP 19800229 200212 2 001

Pihak Pertama,

AGUS SUDARSO, S.Sos
NIP. 19760826 200901 1 004

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Fungsional Perencana sebagai Sub. Koordinator Bagian Perencanaan dan Program dengan Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Nomor : 050/ 313 /Nakertrans
Tanggal : 03 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya dokumen perencanaan dan laporan evaluasi perangkat daerah	Persentase dokumen perencanaan dan pelaporan evaluasi perangkat daerah yang disusun	100 %

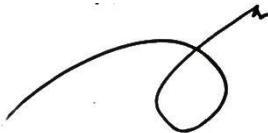
No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	19.000.000	

Pihak Kedua,



PELLY ANGGRAINI, SE
NIP 19800229 200212 2 001

Curup, 03 Agustus 2022
Pihak Pertama,



AGUS SUDARSO, S.Sos
NIP. 19760826 200901 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Nomor : 050/ 48 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **A.ROFIQ HASAN, SH**
Jabatan : Fungsional Analisis Kepegawaian Ahli Muda sebagai Sub. Koordinator Bagian Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : **PELLY ANGGRAINI, SE**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,

PELLY ANGGRAINI, SE
NIP 19800229 200212 2 001

Pihak Pertama,

A.ROFIQ HASAN, SH
NIP 19781107 199903 1 003

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kasubbag
Kepegawaian dengan Sekretaris Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Nomor : 050/ 48 /Nakertrans
Tanggal : 26 Januari 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

OPD : Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas Administrasi kepegawaian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Jumlah data dan informasi Kepegawaian	29 Dokumen
		Jumlah rencana kebutuhan formasi, pengembangan dan mutasi PNS dan Honorer	2 dokumen
		Jumlah data administrasi kepegawaian yang meliputi kenaikan pangkat, gaji berkala, pensiun, cuti, karpeg, karis/karsu, hukuman disiplin dan penghargaan pegawai	12 Dokumen
		Jumlah laporan urusan kepegawaian	12 Laporan

Kegiatan		Anggaran (Rp)	Ket
	-	-	

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,



PELLY ANGGRAINI, SE
NIP 19800229 200212 2 001

Pihak Pertama,



A.ROFIQ HASAN, SH
NIP 19781107 199903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 314 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SUSWITA, S.Sos**
Jabatan : Kasubbag Umum Dan Keuangan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **PELLY ANGGRAINI, SE**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN

PELLY ANGGRAINI, SE
NIP 19800229 200212 2 001

SUSWITA, S.Sos
NIP 19730806 199903 2 006

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kasubbag Umum dan Keuangan dengan Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
 Nomor : 050/ 314 /Nakertrans
 Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
 TAHUN 2022**

OPD : Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	terlaksananya pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	Persentase pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	100 %
2	tersedianya jasa administrasi umum perangkat daerah yang tepat waktu	Persentase Penyediaan Jasa Administrasi Umum Perangkat Daerah yang tepat waktu	100 %
3	meningkatnya jasa penunjang urusan pemerintah daerah dalam keadaan baik	Persentase Jasa penunjang urusan pemerintah daerah dalam keadaan baik	100 %
4	terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah dalam keadaan baik	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah dalam keadaan baik	100 %

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.634.071.509	
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	128.352.200	
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	34.344.636	
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	57.993.360	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

SEKRETARIS



PELLY ANGGRAINI, SE
 NIP 19800229 200212 2 001

Pihak Pertama,

KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN



SUSWITA, S.Sos
 NIP 19730806 199903 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Nomor : 050/ 50 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **NOVIARINI, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Penggunaan Tenaga Kerja Asing

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **OKTALEA, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Dan Penempatan Tenaga Kerja Dan Pelatihan Produktifitas

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
PENGUNAAN TENAGA KERJA ASING

OKTALEA, SE

NIP 19821002 200604 2 019

NOVIARINI, SH

NIP.19731114 200604 2 004

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala
Seksi Penempatan dan Penggunaan
Tenaga Kerja Asing dengan Kepala
Bidang Pembinaan Dan Penempatan
Tenaga Kerja Dan Pelatihan
Produktifitas

Nomor : 050/ 50 /Nakertrans

Tanggal : 26 Januari 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pemberdayaan pekerja migran Indonesia purna penempatan	Persentase pemberdayaan pekerja migran Indonesia purna penempatan	-

No	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	-	

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS



OKTALEA, SE

NIP 19821002 200604 2 019

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
PENGUNAAN TENAGA KERJA ASING



NOVIARINI, SH

NIP.19731114 200604 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 315 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SAMSIR FIRDAUS, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **OKTALEA, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Dan Penempatan Tenaga Kerja Dan Pelatihan Produktifitas selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS

KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR
KERJA DAN BURSA KERJA

OKTALEA, SE
NIP 19821002 200604 2 019

SAMSIR FIRDAUS, SE
NIP. 19760616 200704 1 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Plt. Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja dengan Kepala Bidang Pembinaan Dan Penempatan Tenaga Kerja Dan Pelatihan Produktifitas

Nomor : 050/ 315 /Nakertrans

Tanggal : 04 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Penyerapan Tenaga Kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	96,3 %

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pengelolaan informasi pasar kerja	38.500.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS



OKTALEA, SE
NIP 19821002 200604 2 019

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR
KERJA DAN BURSA KERJA



SAMSIR FIRDAUS, SE
NIP. 19760616 200704 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 316 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **IDRAM M LADJI, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **OKTALEA, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Dan Penempatan Tenaga Kerja Dan Pelatihan Produktifitas selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS

OKTALEA, SE
NIP 19821002 200604 2 019

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PRODUKTIFITAS TENAGA KERJAS

IDRAM M LADJI, SE
NIP 19720904 201001 1 006

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala
Seksi Pelatihan dan Produktifitas
Tenaga Kerja dengan Kepala Bidang
Pembinaan Dan Penempatan Tenaga
Kerja Dan Pelatihan Produktifitas
Nomor : 050/ 316 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	meningkatnya Jumlah Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	624 Orang

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	36.000.000	

04 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PELATIHAN PRODUKTIFITAS


OKTALEA, SE
NIP 19821002 200604 2 019

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PRODUKTIFITAS TENAGA KERJAS


IDRAM M LADJI, SE
NIP 19720904 201001 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 317 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **RITA JUNIATI, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Lembaga Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **IBNU MAS'UD, S.Sos. MM**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA

KEPALA SEKSI LEMBAGA HUBUNGAN
INDURTRIAL DAN SYARAT KERJA

IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006

RITA JUNIATI, SE
NIP. 19780629 200704 2 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Seksi
Lembaga Hubungan Industrial dan Syarat
Kerja dengan Kepala Bidang Hubungan
Industrial dan Syarat Kerja
Nomor : 050/ ~~317~~ /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menurunnya kasus hubungan industrial	Persentase penurunan kasus hubungan industrial	1 %

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	65.000.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN SYARAT KERJA

KEPALA SEKSI LEMBAGA HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA



IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006



RITA JUNIATI, SE
NIP. 19780629 200704 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Nomor : 050/ 54 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **LIDYA FITRIYANA, SE**
Jabatan : Fungsional Penguji Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai Sub Koordinator Pengupahan dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

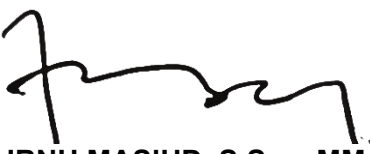
N a m a : **IBNU MAS'UD, S.Sos. MM**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,


IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006

Pihak Pertama,


LIDYA FITRIYANA, SE
NIP. 19830510 201001 2 030

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Fungsional Penguji Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai Sub Koordinator Pengupahan dan Jaminan Sosial dengan Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Nomor : 050/ 54 /Nakertrans
Tanggal : 26 Januari 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

OPD : Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pekerja / Buruh yang menjadi peserta program Jamsostek	Besaran Pekerja / buruh yang menjadi peserta program jamsostek	100 %
2	Jumlah Sosialisasi terhadap Pengusaha mengenai kewajiban pengusaha memberikan jaminan sosial kepada pekerja	Jumlah Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi dalam peraturan ketenagakerjaan	50 Perusahaan

	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	65.000.000	

Pihak Kedua,


IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Pertama,


LIDYA FITRIYANA, SE
NIP. 19830510 201001 2 030



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Nomor : 050/ 55 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **WIJI JATMIKO, S.Sos**
Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Hubungan Industrial dan Pengawasan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **IBNU MAS'UD, S.Sos. MM**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA

IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PENGAWASAN

WIJI JATMIKO, S.Sos
NIP. 19750820 199803 1 004

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Seksi Penyelesaian Hubungan Industrial dan Pengawasan dengan Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Nomor : 050/ 55 /Nakertrans
Tanggal : 26 Januari 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

OPD : Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Pembinaan SDM dan lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial di luar pengadilan	Jumlah Rapat / pertemuan Tripartit	2 Kali
2	Pencegahan, penanggulangan, penanganan mogok kerja/unjuk rasa dan kasus lock out (penutupan perusahaan) dan Penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui mediator hubungan industrial	Sosialisasi penerapan berbagai peraturan ketenagakerjaan	50 Perusahaan

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	65.000.000	

Curup, 26 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT
KERJA

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PENGAWASAN


IBNU MAS'UD, S.Sos. MM
NIP 19710407 200212 1 006


WIJI JATMIKO, S.Sos
NIP. 19750820 199803 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 318 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ENDANG MARTINI**
Jabatan : Plt. Kepala Seksi Penyediaan Tanah Transmigrasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **ROMPY ERMAYANTI, SE. MM**
Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

ENDANG MARTINI
NIP 19764 1020 198508 2 002

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Seksi
Penyediaan Tanah Transmigrasi dengan Kepala
Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan
Permukiman Transmigrasi
Nomor : 050/ 318 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	Jumlah Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	1 Dokumen

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	19.140.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,



ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

Pihak Pertama,



ENDANG MARTINI
NIP 19764 1020 198508 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 319 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **LISWIN INDRIATI, SE**

Jabatan : Kepala Seksi Bina Potensi Kawasan Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **ROMPY ERMAYANTI, SE. MM**

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KABID. PENYIAPAN KAWASAN DAN
PEMBANGUNAN PERMUKIMAN
TRANSMIGRASI

ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI BINA POTENSI KAWASAN
TRANSMIGRASI DAN PENATAAN
PERSEBARAN PENDUDUK

LISWIN INDRIATI, SE
NIP 19690502 199503 2 004

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Seksi Bina Potensi Kawasan Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk dengan Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi

Nomor : 050/ 319 /Nakertrans

Tanggal : 04 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	Jumlah Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	1 Dokumen

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	19.140.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYIAPAN KAWASAN
DAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN
TRANSMIGRASI



ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI BINA POTENSI KAWASAN
TRANSMIGRASI DAN PENATAAN
PERSEBARAN PENDUDUK



LISWIN INDRIATI, SE
NIP 19690502 199503 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022
Nomor : 050/ 320 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **HERDAN, S.Sos**
Jabatan : Fungsional Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda sebagai Sub. Koordinator
Seksi Pembangunan Permukiman Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **ROMPY ERMAYANTI, SE. MM**
Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

Pihak Pertama,

HERDAN, S.Sos
NIP 19760912 200903 1 003

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Fungsional Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda sebagai Sub. Koordinator Seksi Pembangunan Permukiman Transmigrasi Kepala Bidang Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi

Nomor : 050/ 320 /Nakertrans

Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	Jumlah Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	1 Dokumen

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	19.140.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,



ROMPY ERMAYANTI, SE. MM
NIP 19840622 200212 2 002

Pihak Pertama,



HERDAN, S.Sos
NIP 19760912 200903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor: 050/ 321 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **HALIMATUS SA'DIA, SE**

Jabatan : Kepala Seksi Pembangunan dan Pengembangan Sarana Dan Prasarana
Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **CHANDRA SAPTA, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI

CHANDRA SAPTA. SE
NIP 19750412 200604 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN DAN
PENGEMBANGAN SARANA DAN
PRASARANA KAWASAN TRANSMIGRASI

HALIMATUS SA'DIA, SE
NIP 1979 0720 200604 2 007

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Seksi Pembangunan dan Pengembangan Sarana Dan Prasarana Kawasan Transmigrasi dengan Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Nomor : 050/ 321 /Nakertrans

Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN REJANG LEBONG

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya usaha produktif masyarakat transmigrasi	Persentase keluarga di kawasan transmigrasi yang meningkat usaha produktifnya	-

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	-	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI



CHANDRA SAPTA. SE
NIP 19750412 200604 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN DAN
PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA
KAWASAN TRANSMIGRASI



HALIMATUS SA'DIA, SE
NIP 1979 0720 200604 2 007



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor: 050/ 322 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ELPI SUHARA, S.Sos**

Jabatan : Plt. Kepala Seksi Sosial Budaya dan Pelayanan Pertanahan Transmigrasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **CHANDRA SAPTA, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI

CHANDRA SAPTA. SE
NIP. 19750412 200604 1 005

Pihak Pertama,

Plt. KEPALA SEKSI SOSIAL BUDAYA DAN
PELAYANAN PERTANAHAN TRANSMIGRASI

ELPI SUHARA, S.Sos
NIP. 19710601 199203 2 005

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Kepala Seksi Sosial Budaya dan Pelayanan Pertanahan Transmigrasi dengan Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Transmigrasi
Nomor : 050/ 322 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN REJANG LEBONG

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya usaha produktif masyarakat transmigrasi	Persentase keluarga di kawasan transmigrasi yang meningkat usaha produktifnya	-

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	-	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI



CHANDRA SAPTA. SE
NIP. 19750412 200604 1 005

Pihak Pertama,

Plt. KEPALA SEKSI SOSIAL BUDAYA DAN
PELAYANAN PERTANAHAN TRANSMIGRASI



ELPI SUHARA, S.Sos
NIP. 19710601 199203 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 323 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **AHMAD AGUS SAROJI**
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SUSWITA,S.Sos**
Jabatan : Kasubag Umum dan Keuangan

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN

SUSWITA,S.Sos
NIP 19730806 199903 2 006

Pihak Pertama,

PENGADMINISTRASI UMUM

AHMAD AGUS SAROJI
NIP 19810826 200604 1 013

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Pengadministrasi
Umum dengan Kasubbag Umum dan
Keuangan
Nomor : 050/ 323 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun : 2022

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	tersedianya barang cetakan dan penggandaan	jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	2 Paket
2	terlaksananya penyediaan jasa surat menyurat	jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	1 Laporan

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.600.000	
2	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	5.800.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN


SUSWITA, S. Sos
NIP 19730806 199903 2 006

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM


AHMAD AGUS SAROJI
NIP 19810826 200604 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 324 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **JUWAIRIAH,S.Sos**
Jabatan : Pengurus Barang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **SUSWITA,S.Sos**
Jabatan : Kasubag Umum dan Keuangan

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN

PENGURUS BARANG

SUSWITA,S.Sos

NIP 19730806 199903 2 006

JUWAIRIAH,S.Sos

NIP 19781114 200604 2 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Pembantu
Pengurus Barang dengan Kasubbag
Umum dan Keuangan
Nomor : 050/ 323 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun : 2022

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	terlaksananya penyediaan jasa jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan
2	tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan	3 Paket
3	tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	6 Unit
4	tersedianya Jasa Pemeliharaan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya Yang Dipelihara / Direhabilitasi	1 Unit

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	31.994.000	
2	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	25.999.360	
3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6.000.000	
4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	4.039.200	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN



SUSWITA, S.Sos

NIP 19730806 199903 2 006

Pihak Pertama,

PENGURUS BARANG



JUWAIIRIAH, S.Sos

NIP 19781114 200604 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 325 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SINDI DAMAYANTI**
Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **SUSWITA,S.Sos**
Jabatan : Kasubag Umum dan Keuangan

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN

SUSWITA,S.Sos
NIP 19730806 199903 2 006

Pihak Pertama,
BENDAHARA PENGELUARAN

SINDI DAMAYANTI
NIP 19760112 200704 2 001

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Bendahara Pengeluaran dengan Kasubbag Umum dan Keuangan
Nomor : 050/ 325 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun : 2022

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	10 dokumen
2	tersedianya gaji dan tunjangan ASN	jumlah orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	29 Orang/Bulan
3	tersedianya administrasi pelaksanaan tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen
		Tersedianya honorarium THL	12 Bulan
4	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket
5	tersedianya bahan logistik kantor	jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	4 Paket
6	tersedianya barang cetakan dan penggandaan	jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	2 Paket
7	tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	360 Dokumen
8	terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	62 Laporan
9	terlaksananya penyediaan jasa surat menyurat	jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	1 Lpaoran
10	terlaksananya penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	4 laporan
11	terlaksananya penyediaan jasa jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan	12 Laporan
12	terlaksananya penyediaan jasa pelayanan umum	jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum	3 Laporan
13	tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	6 Unit
14	tersedianya Jasa Pemeliharaan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Ket
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	19.140.000	
2	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.473.421.509	
3	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	160.650.000	
4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	4.039.200	
5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	20.000.000	
6	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	5.800.000	
7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6.520.000	
8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	91.993.000	
9	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.600.000	

10	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	20.045.136	
11	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6.000.000	
12	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	5699500	
13	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	31.994.000	
14	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	25.999.360	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN



SUSWITA, S. Sos

NIP 19730806 199903 2 006

Pihak Pertama,

BENDAHARA PENGELUARAN



SINDI DAMAYANTI

NIP 19760112 200704 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 326 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SUGIMAN,S.Sos, MM**
Jabatan : Staf Seksi Penyediaan Tanah Transmigrasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **ENDANG MARTINI**
Jabatan : Plt. Kepala Seksi Penyediaan Tanah Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

ENDANG MARTINI

NIP 19764 1020 198508 2 002

Pihak Pertama,

SUGIMAN,S.Sos, MM

NIP 19700929 199303 1 007

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Staf Seksi
Penyediaan Tanah Transmigrasi dengan
Kepala Seksi Penyediaan Tanah
Transmigrasi
Nomor : 050/ 326 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun : 2022

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	Jumlah Dokumen dibidang Pengadaan Lahan Permukiman, Pengadaan Sarana dan Prasarana Permukiman, serta Kelayakan Permukiman	1 Dokumen

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	19.140.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,



ENDANG MARTINI
NIP 19764 1020 198508 2 002

Pihak Pertama,



SUGIMAN, S.Sos, MM
NIP 19700929 199303 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 327 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **MARWAN, S.Sos**
Jabatan : Staf Penyelesaian Hubungan Industrial dan Pengawasan
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

N a m a : **RITA JUNIATI, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Lembaga Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA SEKSI
LEMBAGA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
SYARAT KERJA

RITA JUNIATI, SE
NIP. 19780629 200704 2 001

Pihak Pertama,

STAF PENYELESAIAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN PENGAWASAN

MARWAN, S.Sos
NIP 19650203 198603 2 005

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Staf Seksi
Penyelesaian Hubungan Industrial dan
Pengawasan dengan Kepala Penyelesaian
Hubungan Industrial dan Pengawasan
Nomor : 050/ 327 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun : 2022

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pencegahan perselisihan	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	5 Perkara
2	Terlaksananya Sosialisasi penerapan berbagai peraturan ketenagakerjaan	Sosialisasi penerapan berbagai peraturan ketenagakerjaan	50 Perusahaan
3	Terlaksananya kesepakatan dalam penyelesaian kasus hubungan industrial dengan perjanjian bersama	Jumlah kesepakatan dalam penyelesaian kasus hubungan industrial dengan perjanjian bersama	5 Kasus
4	Terlaksananya Rapat/pertemuan Tripartit	Jumlah Rapat/pertemuan Tripartit	2 Kali
5	Terlaksananya Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi dalam peraturan ketenagakerjaan	Jumlah Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi dalam peraturan ketenagakerjaan	50 Perusahaan

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Ket
1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	65.000.000	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI
LEMBAGA HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
SYARAT KERJA



RITA JUNIATI, SE
NIP. 19780629 200704 2 001

Pihak Pertama,
STAF PENYELESAIAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN PENGAWASAN



MARWAN, S.Sos
NIP 19650203 198603 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. S. Sukowati No. 37 Curup Kode Pos 39114
Telp. (0732) 21430

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

Nomor : 050/ 328 /Nakertrans

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ALAMSYAH, S.Sos**
Jabatan : Staf Sarana dan Prasarana Kawasan Transmigrasi
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

N a m a : **HALIMATUS SA'DIA, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Kawasan Transmigrasi
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,

KEPALA SEKSI SARANA DAN PRASARANA
KAWASAN TRANSMIGRASI

HALIMATUS SA'DIA, SE
NIP 1979 0720 200604 2 007

Pihak Pertama,

STAF SARANA DAN PRASARANA KAWASAN
TRANSMIGRASI

ALAMSYAH, S.Sos
NIP 19750717 200212 1 004

Lampiran : Perjanjian Kinerja antara Staf Seksi Sarana dan Prasarana Kawasan Transmigrasi dengan Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Kawasan Transmigrasi
Nomor : 050/ 328 /Nakertrans
Tanggal : 04 Agustus 2022

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN
TAHUN 2022**

OPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Tahun : 2022

NO	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pembinaan kepala keluarga transmigran	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang dibina	-

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Ket
1	-	-	

Curup, 04 Agustus 2022

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI SARANA DAN PRASARANA
KAWASAN TRANSMIGRASI



HALIMATUS SA'DIA, SE
NIP 1979 0720 200604 2 007

Pihak Pertama,
STAF SARANA DAN PRASARANA
KAWASAN TRANSMIGRASI



ALAMSYAH, S.Sos
NIP 19750717 200212 1 004