

**PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT PEMERINTAH**

Provinsi/Kabupaten/Kota
Tahun Anggaran

: Bengkulu/Rejang Lebong
: 2024

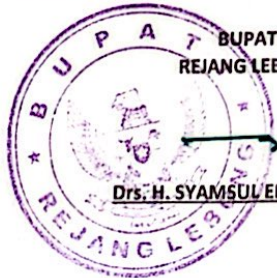
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah.	Nilai Sakip OPD	BB	-	-
	Persentase Inovasi yang Terealisasi	100%	-	-
Meningkatnya Kualitas Penanggulangan Bencana	Indeks Resiko Bencana	100,31	-	-
Meningkatnya kualitas lingkungan hidup dan penanganan bencana	Persentase Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap Bencana	100%	40%	40%

Jumlah Anggaran Tahun 2024

: Rp 6,108,845,417

Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2024

: Rp 1,627,951,696


**BUPATI
REJANG LEBONG**

Drs. H. SYAMSUL EFFENDI, MM

Curup, Juni 2024
**KEPALA PELAKSANA
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KABUPATEN REJANG LEBONG**


Drs. SHALAHUDDIN, M.Si
 Pembina Utama Muda/IV.c
 NIP. 19690429 199503 1 002

A. LAPORAN REALISASI ATAS RENCANA AKSI PERANGKAT DAERAH

LAPORAN REALISASI LANGKAH AKSI PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2024

REALISASI LANGKAH AKSI

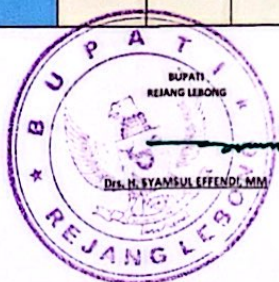
TAHUN : 2024

OPD PENGAMP : BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH

JABATAN : KEPALA PELAKSANA

NO	PERANGKAT DAERAH	SASARAN	INDIKATOR	% CAPAIAN KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	LANGKAH AKSI/AKTIVITAS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI BULAN KE-												CAPAIAN (%)	ANGGARAN			NAMA PEJABAT	NAMA JABATAN	
												KE-1	KE-2	KE-3	KE-4	KE-5	KE-6	KE-7	KE-8	KE-9	KE-10	KE-11	KE-12		TARGET	REALISASI (Rp)	CAPAIAN			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	BPBD	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Sakip OPD	88	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Pemeliharaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	12	2	2		1	2	2	1							83	10.932.000	10	0,00	Drs. SHALAHUDIN, M.Si	Kepala Pelaksana
			Penentase Inovasi yang Terealisasi	100%		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang Yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Dokumen	14	1	1	1		2	1	1						50	2.671.200.701	7	0			
							Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Dokumen	12	1	1	1		1	1	1						50	220.080.000	6	0,00			
						Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya ATK, Mebel, Minum Rapat Kantor yang di sediakan	Jumlah Paket Bahan logistik Kantor yang di sediakan	Paket	3	0	0	0	1	0	0	1						67	39.342.150	2	0,00			
							Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan pengandaan yang di sediakan	Jumlah Paket barang cetak dan pengandaan yang di sediakan	Dokumen	3	0	0	0	1	0	0	1						67	6.500.000	2	0,00			
							Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya koran dan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan yang di sediakan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan yang di sediakan	Dokumen	12	1	1	1	1	1	1	1						50	10.000.000	6	0,00			
							Penyenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Tersedianya Perjalanan Dinas Baik Dalam maupun Luar Daerah	Jumlah Laporan Penyenggaraan n rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Laporan	12	1	1	1	1	1	1	1						50	250.000.000	6	0,00			
						Pengadaan Barang M&A Daerah	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang di sediakan	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang di sediakan	Bulan	12	1	1	1	1	1	1	1						50	400.000.000	6	0,00			
						Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Surat Menyurat	Laporan	12	1	1	1	1	1	1	1						50	2.500.000	6	0			

						Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang tersedia	Jumlah Laporan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang tersedia	Laporan	12	1	1	1	1	1	1	1	50	17.000.000	6	0,00		
						Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor yang di sediakan	Jumlah Laporan Jasa Pelayanan umum kantor yang di sediakan	Laporan	12	1	1	1	1	1	1	1	50	6.760.000	6	0,00		
						Pemeliharaan Barang Milik Daerah, Pemeliharaan Unsur Pemerintah Daerah	Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dibayar pajaknya	Unit	20	6	0	0	0	0	6	0	30	131.000.000	6	0,00		
BPBD	Meningkatnya Kualitas Penanggulangan	Indeks Risiko Bencana	100,31	Program Penanggulangan Bencana																			
BPBD	Meningkatnya Kualitas lingkungan hidup dan penanganan bencana	Persentase Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap bencana	100%	Program Penanggulangan Bencana	Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan Terhadap Bencana	Pelatihan Pencegahan dan Mitigasi Bencana Kabupaten/Kota	Tersedianya DESTANA dan SMAB	Jumlah Warga dan aparatur yang mengikuti pelatihan penanganan bencana	Persen	100	0	0	0	0	0	0	1	1	136.072.450	1	0,00		
						Pengendalian Operasi dan Penyediaan Sarana Prasarana Kesiapsiagaan Terhadap Bencana Kabupaten/Kota	Tersedianya Tanggap Darurat Bencana	Jumlah Dokumen hasil Pengendalian operasi dan penyediaan sarana prasarana kesiapsiagaan bencana kabupaten/kota	Dokumen	12	1	1	1	1	1	1	1	50	95.430.000	6	0,00		
						Perataan Sitem Dasar Penanggulangan Bencana	Koordinasi Penanganan Pascatbencana Kabupaten/Kota	Terbangnyanya infrastruktur Pascatbencana	Lokasi	3	0	0	0	0	0	0	0	-	1841180116	0	0,00		
						Pelayanan Penyelamatan dan Evakuasi Korban Bencana	Penyediaan Logistik Penyelamatan dan Evakuasi Korban Bencana Kabupaten/Kota	Tersedianya Logistik Kebencanaan	Persen	100	0	0	0	0	0	0	0	50	248.648.000	50	0,00		



B. PENGUKURAN KINERJA TINGKAT PERANGKAT DAERAH**PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan kerja Perangkat Daerah : **BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH**
Tahun Anggaran : **2024**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PENGUKURAN	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya kualitas kinerja dan pelayanan perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD	Pengukuran dari Inspektorat	88	-	-
	Persentase Inovasi yang Terealisasi	Persentase Inovasi yang Terealisasi = $\frac{\text{Jumlah Inovasi yang Terealisasi}}{\text{Target Inovasi}} \times 100\%$	100%	-	-
Meningkatnya kualitas penanggulangan bencana	Indeks Risiko Bencana	Pengukuran dari BNPB	100,31	-	-
Meningkatnya kualitas lingkungan hidup dan penanganan bencana	Persentase Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap Bencana	Persentase Pelayanan = $\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100%	40%	40%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahunan **Rp 6.108.845.417**
jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahunan **Rp 1.627.951.696**


BUPATI
REJANG LEBONG

Drs. H. SYAMSUL EFFENDI, MM

KEPALA PELAKSANA
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KABUPATEN REJANG LEBONG


Drs. SHALAHUDDIN, M.Si
Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19690429 199503 1 002

MONITORING EVALUASI TERHADAP HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH LINGKUP KABUPATEN
RENJA PERANGKAT DAERAH (PD)
PERIODE PELAKSANA TAHUN 2024

NO	SASARAN	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (outcome)/Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah Kabupaten pada Tahun 2026 (akhir periode Renstra Perangkat Daerah Kabupaten)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah Kabupaten sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun lalu (n-2) 2022	Target Kinerja dan anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun Berjalan (Tahun n-1) yang dievaluasi 2023	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah Kabupaten yang dievaluasi	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah Kabupaten sd Tahun 2024, (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Kabupaten Tahun 2024)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah Kabupaten sd tahun 2026 (%)	Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab						
							I		II		III		IV											
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12 (8+9+10+11)		13=6+12		14=13/5*100%		15
				K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	
1	Meningkatnya Kualitas Kinerja dan Pelayanan Perangkat Daerah	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai Sakip OPD	100	2,989,126,379	70	25,272,196,424	100	5,452,415,736	9	570,893,985	17.6	961,221,719					9	1,532,115,704	79	26,804,312,128	79	897	
			Persentase Inovasi yang Terealisasi	-	-	65	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Meningkatnya Kualitas Penanggulangan Bencana	Penanggulangan Bencana	Indeks Resiko Bencana	100.21	-	92.58	-	100.41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	Meningkatnya kualitas lingkungan hidup dan penanganan bencana		Persentase Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap Bencana	100	1,318,575,560	96	1,357,819,818	189	2,131,520,300	0.2	4,350,000	4.29	91,485,992					0.2	95,835,992	96	1,453,655,810	96	110	
Total										9.2	575,243,985	22	1,052,707,711					9	1,627,951,696	175	28,257,967,938	175	1,007	
Rata-Rata Capaian Kinerja (%)										4.6	287,621,993	10.961	526,353,856					4.6	406,987,924	88	7,064,491,985	87.6	252	
Predikat kinerja										4.6		10.961						4.6		88		87.6		
Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja : Tenaga operasional yang terampil, motivasi kinerja ASN dan partisipasi masyarakat cukup tinggi.																								
Faktor Penghambat pencapaian kinerja : Masih kurangnya antisipasi dan kesadaran terhadap resiko bencana, belum ada dukungan sumber daya yang memadai, jumlah anggaran, prosedur, peralatan, sarana dan prasarana, personil.																								
tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya :				mengoptimalkan atau meningkatnya kemampuan dan pemahaman sumber daya manusia secara utuh tentang outcome yang ingin dicapai dari setiap kegiatan.																				
tindak lanjut diperlukannya dalam renja Perangkat Daerah :				Mengoptimalkan dukungan sumber daya yang memadai, jumlah anggaran, prosedur, peralatan, sarana dan prasarana, personil.																				



D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja
 Jabatan Pelaporan
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev
 Jabatan Pimpinan Pelaporan

SONNY RATU KESUMA, SE
 SEKRETARIS
 Drs. SHALAHUDDIN, M.Si
 KEPALA PELAKSANA BPBD

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE SATU (SATU)/TAHUNAN

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/ come/ Hasil	Ot Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
	Meningkatnya kualitas kinerja dan Pelayanan Daerah	Persentase pelayanan Administrasi perkantoran yang Akuntabel dan tepat waktu	Persen	60	60	100	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.784.314.851	1.532.115.704	40,5	Telah tersusunnya dokumen sakiip sesuai target

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)		Dokumen Perencanaan dan Kepegawaian, Keuangan	
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)		JUMLAH DOKUMEN YANG TEREALISASI	
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)		Dokumen	
4	Evaluasi kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	60% Berbanding 60%	
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	30% Berbanding 30%	
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	100% dan 100%	
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	Adanya SDM Yang Memadai namun kendala Sulitnya mendapat data data dari bidang harapan kedepan adanya aplikasi yang dapat di gunakan untuk update informasi dan data data yang dapat dipergunakan bersama	
		b. Jelaskan efisensi penggunaan sumber daya (anggaran, waktu, sarana/prasarana, SDM, dll)	Cukup Efisien dalam penguna anggaran	
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	kegiatan pelatihan peningkatan SDM dalam Bidang keuangan, kepegawaian, perencanaan	

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja : **Sangat Berhasil (100% atau lebih)** (~~berhasil (> 90%)~~) / ~~Kurang berhasil antara (60% sd 90%)~~ / ~~tidak berhasil (dibawah 60%)~~

Telah dilakukan Monitoring dan evaluasi

Pada tanggal Juni 2024

KEPALA PELAKSANA

BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH

KABUPATEN REJANG LEBONG



Drs. SHALAHUDDIN, M.Si

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19690429 199503 1 002

Curup, Juni 2024

SEKRETARIS

BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH

KABUPATEN REJANG LEBONG



SONNY RATU KESUMA, SE

Pembina /IV/a

19690531 200372 1 003

D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja
Jabatan Pelaporan
Nama Pimpinan yang melakukan Monev
Jabatan Pimpinan Pelaporan

: Don Afrisal,S.Sos
: Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan
: Drs.Shalahuddin,M.Si
: Kepala pelaksana BPBD

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II /TAHUNAN

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1.	meningkatnya kualitas penanganan penanggulangan bencana pencegahan dan kesiapsiagaan	persentase pelaksanaan penanggulangan bencana pencegahan dan Kesiapsiagaan	%	50%	50	100%	Penanggu langan bencana	136,072,450	49,070,000.00	36%	Pelaksanaan Kegiatan Pembentukan Desa Tangguh Bencana telah dilaksanakan dan Pelaksanaan SMAB akan dilaksanakan pada Tw3 bulan Awal September 2024

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)		Survey, data desa dan jumlah peserta pelatihan
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)		jumlah peserta yang mendapat pelatihan
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)		pengetahuan masyarakat yang mendapatkan pelatihan
4	Evaluasi kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	50% Berbanding 50%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	50% berbanding 15%
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	50% berbanding 100%
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan /kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	Terkendala dengan anak seloka memasuki tahun ajaran baru
		b. Jelaskan efisensipenggunaan sumber daya (anggaran,waktu,sarana /prasarana, SDM,dll)	Cukup Efisien
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	Adanya Surat Keputusan Kepala Pelaksana BPBD tentang Daerah Zona Merah rawan Bencana

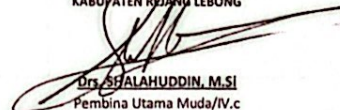
C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja : **Sangat Berhasil (100% atau lebih)** (~~berhasil (> 90%) / Kurang berhasil antara (60% sd 90%) / tidak berhasil (dibawah 60%)*~~)

curup, Juni 2024

Telah dilakukan Monitoring dan evaluasi
Pada tanggal April 2024

Kepala Pelaksana
Badan Penanggulangan Bencana Daerah
KABUPATEN REJANG LEBONG


Dr. SYALAHUDDIN, M.Si
Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19690429 199503 1 002

Kepala Bidang Pencegahan dan Kesiapsiagaan
Badan Penanggulangan Bencana Daerah
KABUPATEN REJANG LEBONG


DON AFRISAL, S.Sos
Pembina/ IV.a
NIP. 19730109 200212 1 002

D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja
Jabatan Pelaporan
Nama Pimpinan yang melakukan Monev
Jabatan Pimpinan Pelaporan

: AGUSTI AL ANSAR, S. Kep
: Bidang Kedaruratan dan Logistik
: Drs. SHALAHUDDIN, M.Si
: Kepala Pelaksana BPBD KAB. REJANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I I /TAHUN 2024

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatkan kualitas penanganan penanggulangan bencana padakedaruratan dan logistik	Persentase pelaksanaan Penanggulangan bencana	Persen	50%	65%	130%	Penanggulangan Bencana	Rp. 347.278.000	Rp. 46.765.992	13,46%	Karena masih dalam proses pengajuan pencairan anggaran kas berikutnya dan Proses Pengajuan Pencairan

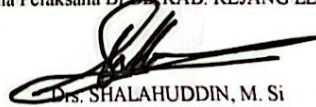
B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	laporan kebencanaan
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)	dokumen kebencanaan
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	data bencana
4	Evaluasi kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan /kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan
		b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran,waktu,sarana /prasarana, SDM,dll)
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

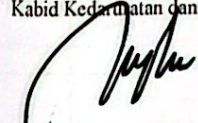
C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (>90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juli 2024
Kepala Pelaksana BPPD KAB. REJANG LEBONG


Drs. SHALAHUDDIN, M. Si
NIP.19690429 199503 1002

Curup, Juli 2024
Kabid Kedarifatan dan Logistik


AGUSTI ALANSAR, S.Kep
Pembina (IV/a)
NIP. 19720817 199402 1 005

D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja
Jabatan Pelaporan
Nama Pimpinan yang melakukan Monev
Jabatan Pimpinan Pelaporan

: APRIZALST
: KEPALA BIDANG REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI
: Drs.SHALAHUDDIN,M.SI
: KEPALA PELAKSANA BPBD KAB.REJANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II/TAHUN 2024

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/Outcome/Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatkan Kualitas Penanganan Penanggulangan Bencana Bidang Rehabilitasi dan Rekonstruksi	Presentase Pelaksanaan Penanggulangan Bencana Bidang Rehabilitasi dan Rekonstruksi	Persen	25%	25%	100%	Kegiatan Penanganan Pasca Bencana Kabupaten/Kota	Rp 1,841,180,116.00	0	-	KINERJA - Dalam Tahap Pelelangan KEUANGAN -Adanya pergantian PPTK dan Bendahara serta masih dalam pengadaan barang dan jasa (tender)

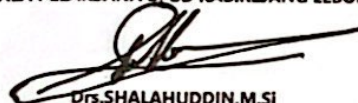
B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)		Laporan Survey Lokasi Bencana
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)		Dokumen Survey
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)		Data Bencana
4	Evaluasi kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	25 % Berbanding 25%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	15% Berbanding 25%
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	100 % Target Akhir Tahun
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah	Adanya pergantian PPTK dan Bendahara
		b. Jelaskan efisensi penggunaan sumber daya (anggaran, waktu, sarana/prasarana, SDM, dll)	Tersedianyan SDM
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	Survey Lokasi Bencana dan Rehab Lokasi Bencana

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja : **Sangat Berhasil (100% atau lebih)** (**berhasil (> 90%) / Kurang Berhasil antara (60% sd 90%) / tidak berhasil (dibawah 60%)***)

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juni 2024
KEPALA PELAKSANA BPBD KAB.REJANG LEBONG



Drs. SHALAHUDDIN, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19690429 199503 1 002

Curup, Juni 2024

KEPALA BIDANG REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI



APRILIA ST
Penata TK.I/IIId
NIP. 19780413 200502 1 001

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : YUNITA, S.Sos
 Jabatan Pelapor : KASUBBAG UMUM BPBD KAB. RL
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : SONNY RATU KESUMA, SE
 Jabatan Pimpinan Pelapor : SEKRETARIS BPBD KAB. RL

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Terlaksananya administrasi umum dan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Persentase administrasi umum dan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Dokumen	50%	50%	100%	Administrasi umum dan administrasi kepegawaian perangkat daerah	482.102.150	109.578.688	23	Telah tersusunnya dokumen administrasi umum sesuai target dan keuangan keterlambatan aplikasi
2	Terlaksananya pengadaan barang milik daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah	Dokumen	50%	50%	100%	Pengadaan barang milik daerah	400.000.000	-	-	Belum dilaksanakan di karenakan penyerahan wewenang ke bidang Rehabilitasi dan Rekonstruksi

B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :	
B. FAKTOR PENDUKUNG	: SDM dan sarana prasarana mendukung
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Keterlambatan laporan dari bidang-bidang
D. SOLUSI	: SDM dan sarana prasarana ditingkatkan
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	: Perlunya SDM dan peningkatan sarana prasarana
B. FAKTOR PENGHAMBAT	: Sedang dalam proses
C. SOLUSI	: Segera melaksanakan kegiatan

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : ~~Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (>90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)~~

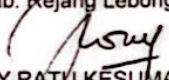
D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Pelaksanaan perencanaan lebih matang
2. Memaksimalkan SDM dan saran prasarana
3. Pelaksanaan kegiatan yang tepat, cepat dan benar

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024

Sekretaris BPBD
Kab. Rejang Lebong


SONNY RATU KESUMA, SE
Pembina (IV.a)
NIP. 19690531 200312 1 003

Curup, Juni 2024

Ka. Subbag Umum


YUNITA, S.Sos
Pembina (IV.a)
NIP. 19730602 199303 2 003

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : ENI SUHELA, S.Sos
 Jabatan Pelapor : PERENCANAAN AHLI MUDA (SUB. KOORDINATOR PERENCANAAN)
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : SONNY RATU KESUMA, SE
 Jabatan Pimpinan Pelapor : SEKRETARIS

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE -II (Dua) / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Persentase Dokumen perencanaan dan laporan evaluasi perangkat Daerah yang di susun	persen	60	60	100	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10.932.000,00	2.353.000	21,5	Telah tersusunnya dokumen sapik sesuai target, dan keuangan sesuai dengan angkas

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :	
B. FAKTOR PENDUKUNG	: Adanya Sarana dan prasarana serta SDM yang memadai
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Sulitnya mendapat data data dari bidang. : Adanya aplikasi yang dapat di gunakan untuk update informasi dan data data yang dapat dipergunakan bersama
D. SOLUSI	
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	Memaksimalkan SDM Yang ada
B. FAKTOR PENGHAMBAT	Angkas
C. SOLUSI	Mempercepat pencairan kegiatan

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (> 90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Perencanaan lebih cermat
2. Memaksimalkan SDM dan sarana prasarana
3. Melaksanakan komunikasi yang intens

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024

Sekretaris BPBD

SONNY RATU KESUMA, SE

Pembina /IV,
19690931 200312 1 003

Curup, Juni 2024

Perencanaan Ahli Muda (Sub Koordinator Perencanaan)

ENI SUHELA, S.Sos

Penata TK.I/III.d
19680302 198803 2 005

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : FURNAMAWATI, SE
 Jabatan Pelapor : ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH AHLI MUDA (SUB. KOORDINATOR KEUANGAN)
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : SONNY RATU KESUMA, SE
 Jabatan Pimpinan Pelapor : SEKRETARIS

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE -II (Dua) / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun	persen	50	50	100	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.891.280.501,00	1.420.184.016	49,1	Telah tersusunnya dokumen Realisasi Fisik dan Keuangan serta SPJ Keuangan tiap Bulannya.

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :	
B. FAKTOR PENDUKUNG	: SDM dan Sarana serta Prasarana sudah memadai
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Terhambatnya penginputan pada SIPD penatausahaan karena 1 server untuk seluruh Kabupaten Se-Indonesia
D. SOLUSI	: Server untuk SIPD penatausahaan supaya diperbaiki lagi
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	: Anggaran yang memadai
B. FAKTOR PENGHAMBAT	: Belum bisa maksimal dalam penginputan SPP dan SPM pada aplikasi SIPD Penatausahaan
C. SOLUSI	: Memaksimalkan pendukung untuk penginputan SIPD Penatausahaan dengan meningkatkan Kapasitas Internet

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :
~~Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (> 90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)~~

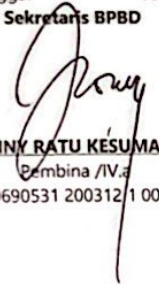
D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Memaksimalkan SDM dan Sarana dan Prasarana
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024

Sekretaris BPBD


SONNY RATU KESUMA, SE

Pembina / IV.d
19690531 200312 1 003

Curup, Juni 2024

**ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH AHLI MUDA
(SUB. KOORDINATOR KEUANGAN)**


FURNAMAWATI, SE

Penata TK.I/III.d
19840228 200212 2 002

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian K : IRAWAN

Jabatan Pelapor : Analis Kebencanaan Ahli Muda/ Sub Koordinator Seksi Pencegahan

Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : DON AFRISAL, S.Sos

Jabatan Pimpinan Pelapor : Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE -II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap bencana	persentase warga yang mendapat pelayanan pencegahan dan kesiapsiagaan	%	30	30	100	Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap bencana	136,072,450	49,070,000	36%	ada perubahan Anggaran kas, setelah dilakukan pergeseran anggaran kas, maka pelaksanaan kegiatan di laksanakan pada triwulan ke II

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

B. FAKTOR PENDUKUNG

: Terkendala dengan anak selokah memasuki tahun ajaran baru

C. FAKTOR PENGHAMBAT

: Program ketangguhan masyarakat belum terintegrasi dan belum menjadi prioritas desa dalam perencanaan pembangunan desa, Kelemahan relawan/peserta sering berganti, sehingga pembinaan/penguatan kapasitas kurang efektif, Alat ukur Penilaian Ketangguhan Desa (PKD) belum dimanfaatkan sebagai alat ukur ketangguhan bersama, Belum adanya data terintegrasi dari kegiatan ketangguhan setiap unsur pentahelix

D. SOLUSI

: Memodifikasi Program Desa Tangguh Bencana DAN SMAB keseluruhan program kebencanaan di tingkat desa,

II. REALISASI KEUANGAN

A. FAKTOR PENDUKUNG

: updating SIPD untuk mengakomodir kebutuhan belanja per kegiatan destana/SMAB

B. FAKTOR PENGHAMBAT

: lamanya Proses pengadaan barang jasa di Bagian Pengadaan Barang dan Jasa dikarenakan personil yang tersedia kurang
: Memasukkan program kesiapsiagaan (Destana, Katana, SPAB, dsb) serta mitigasi bencana (struktural dan non-struktural) dalam membangun ketangguhan bencana menjadi Indikator Kinerja Utama Kepala Daerah baik Provinsi maupun Kabupaten Kota

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :
~~Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (>90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)~~

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Pemerintah dan unsur Pentahelix telah mengembangkan ragam upaya mitigasi struktural dan nonstruktural, namun belum partisipatif dan cenderung bersifat top-down dan perlunya peningkatan implementasi upaya mitigasi baik struktural maupun non struktural.
2. Kondisi saat ini adalah penggunaan dana desa untuk membangun ketangguhan, harus mengikuti tahapan persetujuan pada musyawarah desa, sedangkan Pemerintah desa belum optimal dalam menggunakan dana desa tersebut, padahal untuk perencanaan, penggunaan dan pelaporan anggaran tsb.
3. Memodifikasi Program Desa Tangguh Bencana agar dapat menjadi hub pengelolaan seluruh program kebencanaan K/L di tingkat desa.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024
KABID PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN


DON AFRISAL, S.Sos
NIP. 19730109 200212 1 002

Curup, Juni 2024
ANALIS KEBENCANAAN AHLI MUDA
PELAPOR


IRAWAN, SST
NIP. 19741106 200212 1 005

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian K : EKA SONATA

Jabatan Pelapor : Analis Kebencanaan Ahli Muda/ Sub Koordinator Seksi Kesiapsiagaan

Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : DON AFRISAL, S.Sos

Jabatan Pimpinan Pelapor : Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap bencana	persentase warga yang mendapat pelayanan pencegahan dan kesiapsiagaan	%	30	30	100	Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan terhadap bencana	136,072,450	49,070,000	36%	Pelaksanaan Kegiatan Pembentukan Desa Tangguh Bencana telah dilaksanakan dan Pelaksanaan SMAB akan dilaksanakan pada Tw3 bulan

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

B. FAKTOR PENDUKUNG

C. FAKTOR PENGHAMBAT

D. SOLUSI

Terkendala dengan anak selokah memasuki tahun ajaran baru

Program ketangguhan masyarakat belum terintegrasi dan belum menjadi prioritas desa dalam perencanaan pembangunan desa, Kelemahan relawan/peserta sering berganti, sehingga pembinaan/penguatan kapasitas kurang efektif, Alat ukur Penilaian Ketangguhan Desa (PKD) belum dimanfaatkan sebagai alat ukur ketangguhan bersama, Belum adanya data terintegrasi dari kegiatan ketangguhan setiap unsur pentahelix
Memodifikasi Program Desa Tangguh Bencana agar dapat menjadi hub pengelolaan seluruh program kebencanaan K/L di tingkat desa, Optimalisasi penggunaan dana desa sesuai Permendes PDDT No. 7/2021, Perpres No. 104/2021, serta perlu adanya peraturan daerah sebagai landasan implementatif, Optimalisasi Musrenbangdes untuk perencanaan membangun ketangguhan desa melalui program mitigasi dan kesiapsiagaan bencana partisipatif, untuk didorong hingga ke Musrembang Kabupaten Kota dan Musrembang Provinsi, Memasukkan program kesiapsiagaan (Destana, Katana, SPAB, dsb) serta mitigasi bencana (struktural dan non-struktural) dalam membangun ketangguhan bencana menjadi Indikator Kinerja Utama Kepala Daerah baik Provinsi maupun Kabupaten Kota, Memperkuat kerja kolaboratif unsur pentahelix di dalam urusan Penanggulangan Bencana dengan setara dan sesuai dengan

II. REALISASI KEUANGAN

A. FAKTOR PENDUKUNG

B. FAKTOR PENGHAMBAT

C. SOLUSI

updating SIPD untuk mengakomodir kebutuhan belanja per kegiatan destana/SMAB

Proses pengadaan di Bagian Pengadaan Barang dan Jasa, Perlunya alokasi anggaran dan komitmen pemerintah daerah untuk program kesiapsiagaan Memasukkan program kesiapsiagaan (Destana, Katana, SPAB, dsb) serta mitigasi bencana (struktural dan non-struktural) dalam membangun ketangguhan bencana menjadi Indikator Kinerja Utama Kepala Daerah baik Provinsi maupun Kabupaten Kota

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :
~~Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (> 90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)~~

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

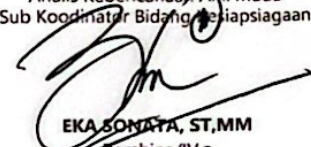
1. Pemerintah dan unsur Pentahelix telah mengembangkan ragam upaya mitigasi struktural dan nonstruktural, namun belum partisipatif dan cenderung bersifat top-down dan perlunya peningkatan implementasi upaya mitigasi baik struktural maupun non struktural.
2. Kondisi saat ini adalah penggunaan dana desa untuk membangun ketangguhan, harus mengikuti tahapan persetujuan pada musyawarah desa, sedangkan Pemerintah desa belum optimal dalam menggunakan dana desa tersebut, padahal untuk perencanaan, penggunaan dan pelaporan anggaran tsb.
3. Memodifikasi Program Desa Tangguh Bencana agar dapat menjadi hub pengelolaan seluruh program kebencanaan K/L di tingkat desa.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024
Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan


DON AFRISAL, S.Sos
Pembina/IV.a
NIP. 19730109 200212 1 002

Curup, Juni 2024

Analisis Kebencanaan Anli muda
Sub Koordinator Bidang Kesiapsiagaan


EKA SONATA, ST,MM
Pembina/IV.a
NIP. 19740502 200502 1 001

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja
Jabatan Pelapor
Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev
Jabatan Pimpinan Pelapor

: Rio Agustian, SE
: Analisis Ahli Muda Sub Koordinator Kedaruratan
: Agusti Al. Ansar, S.Kep
: Kabid Kedaruratan dan Logistik

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE -II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Terlaksananya penyediaan sarana dan prasarana kesiapsiagaan terhadap bencana Kab.Kota	Persentase warga yang mendapat pelayanan pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	Persen	50%	50%	100%	Pelayanan Pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	Rp.98.430.000	Rp. 1.725.000	1,75%	proses pengajuan pencairan

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

B. FAKTOR PENDUKUNG : Tersedianya peralatan pendukung seperti Loader, sinso, Mobil lapangan dan SDM

C. FAKTOR PENGHAMBAT : Kurangnya jumlah SDM, kurangnya anggaran

D. SOLUSI : Harus ada penambahan SDM dan Penambahan anggaran

II. REALISASI KEUANGAN

A. FAKTOR PENDUKUNG : tersedianya SDM, tersedianya peralatan laptop dan printer

B. FAKTOR PENGHAMBAT : kurang jumlah SDM dalam pengajuan pencairan dan tahap sekarang masih dalam proses pencairan

C. SOLUSI : Harus ada penambahan jumlah SDM dalam proses pengajuan pencairan Anggaran

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

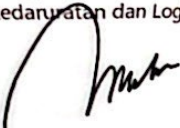
Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (>90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Masih dalam proses /Laksanakan proses pencairan sesuai kebutuhan dan lakukan segera
2. Belum masuk nya posisiPosisi anggaran kas /buat anggaran per bulan
3. Kedepannya di minta kepada SDM yang ada sekarang agar lebih disiplin waktu dalam pengerjaan laporan dan pengajuan anggaran

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juli 2024
Kabid Kedaruratan dan Logistik


AGUSTI AL-ANSAR, S.Kep
Pembina (IV/a)
NIP. 19720817 199402 1 005

Curup, Juli 2024
Analisis Ahli Muda Sub Koordinator Kedaruratan


Rio Agustian, SE
Penata (III/c)
NIP. 19850816 200604 1 003

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : Bambang Hermawan, SE
 Jabatan Pelapor : Analisis Ahli Muda Sub Koordinator Logistik
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : Agusti Al. Ansar, S.Kep
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kabid Kedaruratan dan Logistik

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
	Terpenuhnya pelayanan penyelamatan evakuasi korban bencana	Persentase sarana prasarana kebencanaan dalam kondisi baik	Persen	50%	50%	100%	Penyediaan logistik penyelamatan dan evakuasi korban bencana kab/kota	Rp.248.848.000	45.040.992	18,01%	karena masih dalam proses pengajuan pencairan anggaran kas berikutnya

B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

- B. FAKTOR PENDUKUNG : Tersedianya peralatan pengangkut logistik seperti truk dan Pick up, dan SDM yang membantu
 C. FAKTOR PENGHAMBAT : Kurangnya jumlah SDM, kurangnya jumlah logistik bantuan yang diberikan kepada korban bencana
 D. SOLUSI : Harus ada penambahan SDM , harus ada penambahan anggaran logistik dan peralatan

II. REALISASI KEUANGAN

- A. FAKTOR PENDUKUNG : tersedianya SDM, tersedianya peralatan laptop dan printer
 B. FAKTOR PENGHAMBAT : kurang jumlah SDM dalam pengajuan pencairan dan tahap sekarang masih dalam proses pencairan
 C. SOLUSI : Harus ada penambahan jumlah SDM dalam proses pengajuan pencairan Anggaran

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (>90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (di bawah 60%)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Masih dalam proses /Laksanakan proses pencairan sesuai kebutuhan dan lakukan segera
2. Belum masuk nya posisiPosisi anggaran kas /buat anggaran per bulan
3. Kedepannya di minta kepada SDM yang ada sekarang agar lebih disiplin waktu dalam pengerjaan laporan dan pengajuan anggaran

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juli 2024
Kabid Kedaruratan dan Logistik



AGUSTI AL-ANSAR, S.Kep
Pembina (IV/a)
NIP. 19720817 199402 1 005

Curup, Juli 2024

Analisis Ahli Muda Sub Koordinator Logistik



Bambang Hermawan, SE
Penata (III/c)
NIP. 19770622 200704 1 001

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : EMIR RAHMAT SYAUKANI,SE
 Jabatan Pelapor : Analis Kebencanaan Ahli Muda
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : APRIZAL,ST
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kabid, Rekonstruksi & Rehabilitasi

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Terlaksananya Pelayanan Pencegahan dan kesiapsiagaan Terhadap Bencana	Jumlah kawasan yang ditingkatkan kapasitas dalam pencegahan & Kesiapsiagaan	Lokasi	0	0	0	Pelayanan Pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	Rp 1,841,180,116	0	0	- Dalam Tahap Pelelangan -Adanya pergantian PPTK dan Bendahara serta masih dalam pengadaan barang dan jasa (tender)

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :	
B. FAKTOR PENDUKUNG	: Adanya SDM Yang Memadai
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Belum selesainya tahap perencanaan dan masalah dalam proses tahap awal kegiatan
D. SOLUSI	: Mempercepat Survey dan proses perencanaan
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	:Ketersediaan Anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	:Keterlambatan dalam sistem
C. SOLUSI	:Mempercepat Proses Anggaran

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (> 90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)**

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Mengkoordinasikan Percepatan Pelayanan Kegiatan dan Program Inprastruktur Pasca Bencana
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024
Kepala Bidang Rehabilitasi dan Rekonstruksi


APRIZAL ST
Penata TK.I/IIId
NIP. 19780413 200502 1 001

Curup, Juni 2024

Analisis Kebencanaan Ahli Muda (Sub.Koordinator Rekonstruksi)


EMIR RAHMAT SYAUKANI, SE
Penata TK.I/IIId
NIP. 19780815 200502 1 003

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : APRIYANTI,SKM
 Jabatan Pelapor : Analis Kebencanaan Ahli Muda
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : APRIZAL,ST
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kabid, Rekonstruksi & Rehabilitasi

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Terlaksananya Pelayanan Pencegahan dan kesiapsiagaan Terhadap Bencana	Jumlah kawasan yang ditingkatkan kapasitas dalam pencegahan & Kesiapsiagaan	Lokasi	0	0	0	Pelayanan Pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	Rp 1,841,180,116	0	0	- Dalam Tahap Pelelangan -Adanya pergantian PPTK dan Bendahara serta masih dalam pengadaan barang dan jasa (tender)

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

B. FAKTOR PENDUKUNG

: Adanya SDM Yang Memadai

C. FAKTOR PENGHAMBAT

: Belum selesainya tahap perencanaan dan masalah dalam proses tahap awal kegiatan

D. SOLUSI

: Mempercepat Survey dan proses perencanaan

II. REALISASI KEUANGAN

A. FAKTOR PENDUKUNG

:Ketersediaan Anggaran

B. FAKTOR PENGHAMBAT

:Keterlambatan dalam sistem

C. SOLUSI

:Mempercepat Proses Anggaran

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil** (100% atau lebih)/Berhasil (> 90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Mengkoordinasikan Percepatan Pelayanan Kegiatan dan Program Infrastruktur Pasca Bencana
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024
Kepala Bidang Rehabilitasi dan Rekonstruksi


APRIYANTI, SKM
Penata TK.I/IIId
NIP. 19780413 200502 1 001

Curup,

Juni 2024

Analisis Kebencanaan Ahli Muda (Sub.Koordinator Rehabilitasi)


APRIYANTI, SKM
Penata / IIId
NIP. 19760405 200604 2 017

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : YUNITA, S.Sos
 Jabatan Pimpinan : KASUBBAG UMUM BPBD KAB. RL
 Nama Pelapor : YOSI FITRIA, S.Psi. MM
 Jabatan : PELAKSANA BPBD KAB. RL

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Tersusunnya dokumen surat menyurat, jasa komunikasi sumber air dan listrik serta jasa pelayanan umum kantor	Tersedianya dokumen surat menyurat, jasa komunikasi sumber air dan listrik serta jasa pelayanan umum kantor	Dokumen	6	6	100%	Penyediaan dokumen surat menyurat, jasa komunikasi sumber air dan listrik serta jasa pelayanan umum kantor	46.260.000	13.759.453	30	Telah tersusunnya dokumen administrasi umum sesuai target dan keuangan keterlambatan aplikasi

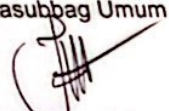
Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam **Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil (*) SESUAI PILIHAN PIMPINAN**

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Pelaksanaan perencanaan lebih matang
2. Memaksimalkan SDM dan saran prasarana
3. Pelaksanaan kegiatan yang tepat, cepat dan benar

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024
Kasubbag Umum



YUNITA, S.Sos
Pembina (IV.a)

NIP. 19730602 199303 2 003

Curup, Juni 2024

Pelaksana



YOSI FITRIA, S.Psi.MM
Pembina (IV.a)

NIP. 19790916 200604 2 010

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : YUNITA, S.Sos
 Jabatan Pimpinan : KASUBBAG UMUM BPBD KAB. RL
 Nama Pelapor : RUSTAM EFFENDI, SE, M.Ak
 Jabatan : PELAKSANA BPBD KAB. RL

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1.	Tersusunnya dokumen aset dan persediaan	Tersedianya jasa pemeliharaan pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Dokumen	6	6	100%	Penyediaan jasa pemeliharaan pajak dan perizinan kendaraan dinas	130.000.000	59.303.565	46	Telah tersusunnya dokumen aset dan persediaan sesuai dengan target dan keuangan keterlambatan aplikasi

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam **Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil (*)** SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Pelaksanaan pemeliharaan aset sudah di laksanakan
2. Memaksimalkan SDM dan saran prasarana
3. Pelaksanaan kegiatan yang tepat, cepat dan benar

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Juni 2024
Kasubbag Umum



YUNITA, S.Sos
Pembina (IV.a)
NIP. 19730602 199303 2 003

Curup, Juni 2024

Pelaksana



RUSTAM EFFENDI, SE.Mak
Pembina (IV.a)
NIP. 19670822 200604 1 001

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SONNY RATU KESUMA, SE
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIS BPBD KABUPATEN REJANG LEBONG
 Nama Pelapor : APRIL YANTI, S.Sos
 Jabatan : FUNGSIONAL UMUM

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Honorarium Pelaksanaan Tugas ASN, THL, Bahan Logistik Kantor, Barang cetak dan Penggandaan, Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan, Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Tersedianya Honorarium Pelaksanaan Tugas ASN, THL, Bahan Logistik Kantor, Barang cetak dan Penggandaan, Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan, Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Dok	12	12	100	Penyediaan Logistik Kantor, Barang Cetak dan Pengadaan, Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan, Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	352.102.150	50.275.123,00	14,3	Telah tersusunnya dokumen Realisasi Fisik dan Keuangan serta SPJ keuangan tiap bulannya

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil (*) SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Memaksimalkan Realisasi Anggaran Sesuai Dengan Perencanaan Keuangan Setiap Bulan
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
 pada tanggal 2024
 SEKRETARIAS BPBD KABUPATEN REJANG LEBONG

SONNY RATU KESUMA, SE
 NIP.19660531 200312 1 003

Curup, Juni 2024
 FUNGSIONAL UMUM

APRIL YANTI, S.Sos
 NIP.19830404 200804 2 003

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SONNY RATU KESUMA, SE
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIAS BPBD KABUPATEN REJANG LEBONG
 Nama Pelapor : TITIN ANGGRAINI, S.Sos
 Jabatan : FUNGSIONAL UMUM

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Penyediaan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Dok	12	12	100	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	2.671.200.701	1.055.485.851	39,51	Telah Tersusunannya Dokumen Gaji ASN setiap Bulan

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

~~Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil *~~) SESUAI PILIHAN PIMPINAN

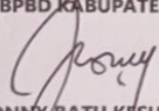
F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Memaksimalkan Realisasi Anggaran Sesuai Dengan Perencanaan Keuangan Setiap Bulan
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi

Pada Tanggal 2024
 SEKRETARIAS BPBD KABUPATEN REJANG LEBONG


 SONNY RATU KESUMA, SE
 NIP. 19690531 200312 1 003

Curup, Juni 2024

FUNGSIONAL UMUM


 TITIN ANGGRAINI, S.Sos
 NIP. 19771023 200704 200 1

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : Bambang Hermawan, SE
Jabatan Pimpinan : Analisis ahli Muda Sub Koordinator Logistik
Nama Pejabat : Ir. Linda Puspita
Jabatan : fungsional Umum

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
	Terpenuhnya distribusi logistik penyelamatan dan evakuasi korban bencana	Jumlah Korban yang mendapat distribusi Logistik penyelamatan dan Evakuasi korban Bencana	Orang	10 orang	10 Orang	100%	Penyediaan logistik dan evakuasi korban bencana kab/kota	Rp.248.848.000	Rp. 45.040.992	18,01	karena masih dalam proses pengajuan pencairan anggaran kas berikutnya

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :
Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil *) SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

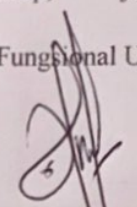
1. Untuk lebih disiplin waktu dalam pengerjaan laporan
2. Untuk lebih memahami tentang laporan ketersediaan logistik dan peralatan
3. Kedepannya di minta kepada SDM yang ada sekarang agar lebih disiplin waktu dalam pengerjaan laporan dan pengajuan anggaran

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juli 2024
Analisis Ahli Muda Sub Koordinator Logistik

Bambang Hermawan, Se
Penata (III/c)
NIP. 19770622 200704 1 001

Curup, juli 2024

Fungsional Umum


Ir. Linda Puspita
Pembina IV. A
NIP. 19681116 199403 2 008

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : Bambang Hermawan, SE
Jabatan Pimpinan : Analisis ahli Muda Sub Koordinator Logistik
Nama Pejabat : Saprizal, S.Sos
Jabatan : fungsional Umum

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
	Terpenuhnya distribusi logistik penyelamatan dan evakuasi korban bencana	Jumlah Korban yang mendapat distribusi Logistik penyelamatan dan Evakuasi korban Bencana	Orang	10 orang	10 Orang	100%	Penyediaan logistik dan evakuasi korban bencana kab/kota	Rp.248.848.000	Rp.45.040.992	18,01	karena masih dalam proses pengajuan pencairan anggaran kas berikutnya

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

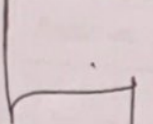
~~Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil *)~~ **SESUAI PILIHAN PIMPINAN**

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

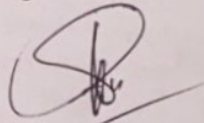
1. Untuk Lebih disiplin waktu dalam pengerjaan laporan
2. Untuk Lebih memahami dalam laporan ketersediaan logistik dan peralatan
3. Kedepannya di minta kepada SDM yang ada sekarang agar lebih disiplin waktu dalam pengerjaan laporan dan pengajuan anggaran

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juli 2024
Analisis Ahli Muda Sub Koordinator Logistik


Bambang Hermawan, Se
Penata (III/c)
NIP. 19770622 200704 1 001

Curup, Juli 2024

Fungsional Umum


SAPRIZAL S. Sos
Penata TK.I (III/d)
NIP. 19820928 200502 1 002

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : Rio Agustian, SE
Jabatan Pimpinan : Analisis ahli Muda Sub Koordinator Kedaruratan
Nama Pejabat : Ponidi
Jabatan : fungsional Umum

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Tersusunnya laporan kejadian bencana	jumlah Dokumen kejadian yang ditangani	Dokumen	10	10	100%	Pengendalian Operasi dan Penyediaan sarana dan prasarana kesiapsiagaan terhadap bencana kab/kota	Rp.98.430.000	Rp. 1.725.000	1,75%	proses pengajuan pencairan

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

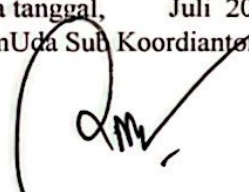
~~Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil (*)~~ **SESUAI PILIHAN PIMPINAN**

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Untuk lebih disiplin waktu dalam pekerjaan
2. Memahami apa pekerjaan yang di berikan oleh atasan
3. Untuk SDM yang ada sekarang agar lebih memahami tentang tupoksi yg di berikan oleh atasan

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal, Juli 2024
Analisis Ahli mUda Sub Koordiantor Kedaruratan



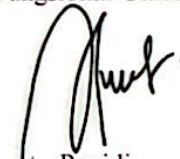
RIO AGUSTIAN, SE

Penata / III.c

NIP. 19850816 200604 1 003

Curup, Juli 2024

Fungsional Umum



Ponidi

Pengatur / II. C

NIP. 19700915 200604 1 003

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : EMIR RAHMAT SYAUKANI,SE
 Jabatan Pimpinan : Analis Kebencanaan Ahli Muda
 Nama Pejabat : SANTRI GHOZALLA, Md
 Jabatan : Pelaksana BPBD Kab.Rejang Lebong

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Perbaikan Infrastruktur	Jumlah Laporan Kawasan yang di tingkatkan kapasitasnya dalam pencegahan kesiapsiagaan bencana	Dokumen	0	0	0%	Kawasan Pencegahan Pasca bencana	Rp 1,841,180,116	0	0%	KINERJA
											- Dalam Tahap Pelelangan
											KEUANGAN
											-Adanya pergantian PPTK dan Bendahara serta masih dalam pengadaan barang dan jasa (tender)

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk **Senget Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil *** SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

- Mempercepat Proses realisasi Anggaran
- menyiapkan hal-hal yang berhubungan dengan realisasi anggar
- meningkatkan koordinasi terkait kegiatan

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
 pada tanggal Juni 2024
 Analis Kebencanaan Ahli Muda (Sib. Koordinasi Rekonstruksi)

EMIR RAHMAT SYAUKANI,SE
 Penata TK.I/IIId
 NIP. 19780815 200502 1 003

Curup, Juni 2024

Pelaksana

SANTRI GHOZALLA, Md
 Penata Muda /IIId
 NIP. 19811016 201101 1 005

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : APRIYANTI,SKM
 Jabatan Pimpinan : Analis Kebencanaan Ahli Muda
 Nama Pejabat : DERAN .S,IP
 Jabatan : Pelaksana Sie Pencegahan BPBD Kab.Rejang Lebong

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tersusnya Dokumen Pelaksanaan Perbaikan Infrastruktur	Jumlah Laporan Kawasan yang di tingkatkan kapasitasnya dalam pencegahan kesiapsiagaan bencana	Dokumen	0	0	0%	Kawasan Pencegahan Pasca bencana	Rp 1,841,180,116	0	0%	KINERJA
											- Dalam Tahap Pelelangan
											KEUANGAN -Adanya pergantian PPTK dan Bendahara serta masih dalam pengadaan barang dan jasa (tender)

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi
 Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil *) SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

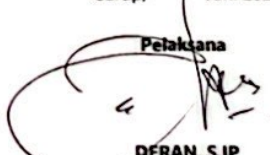
Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Mempercepat Proses Survey dan Perencanaan Tahap Awal
2. Mempercepat Proses Anggaran
3. Bekerjasama dengan Tim

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
 pada tanggal Juni 2024
 Analis Kebencanaan(Sub. Koordinasi Rehabilitasi)


 APRIYANTI,SKM
 Penata / III.c
 NIP. 19760405 200604 2 017

Curup, Juni 2024


 Pelaksana
 DERAN, S.IP
 Penata/III.c
 NIP. 19681115 200604 1003

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : APRIYANTI,SKM
 Jabatan Pimpinan : Analis Kebencanaan Ahli Muda
 Nama Pejabat : AMAN KOBRI
 Jabatan : Pelaksana BPBD Kab.Rejang Lebong

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tersusnya Dokumen Pelaksanaan Perbaikan Infrastruktur	Jumlah Laporan Kawasan yang di tingkatkan kapasitasnya dalam pencegahan kesiapsiagaan bencana	Dokumen	0	0	0%	Kawasan Pencegahan Pasca bencana	Rp 1,841,180,116	0	0%	KINERJA - Dalam Tahap Pelelangan KEUANGAN -Adanya pengantian PPTK dan Bendahara serta masih dalam pengadaan barang dan jasa (tender)

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :
 Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil *) SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Mempercepat Proses Survey dan Perencanaan Tahap Awal
2. Mempercepat Proses Anggaran
3. Bekerjasama dengan Tim

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
 pada tanggal Juni 2024
 Analis Kebencanaan(Sub. Koordinasi Rehabilitasi)


 APRIYANTI,SKM
 Penata /I/IIc
 NIP. 19760405 200604 2 017

Curup, Juni 2024

Pelaksana

 AMAN KOBRI
 Pengatur Tk.I/II d
 NIP. 19771107 200704 1 001