

JURNAL PENELITIAN ILMIAH

PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN DI KANTOR CAMAT KECAMATAN SINDANG BELITI ULU, KABUPATEN REJANG LEBONG

Usman Alamsyah, S.Sos, M.Pd
Camat Kecamatan Sindang Beliti Ulu
Email: [usmancurup123@gmail.com]

ABSTRAK

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Di Kantor Camat Kecamatan Sindang Beliti Ulu, Kabupaten Rejang Lebong. Metode Penelitian Yang Digunakan Adalah Deskriptif Kuantitatif Dengan Pengumpulan Data Melalui Kuesioner Yang Disebarkan Kepada Seluruh Pegawai Kantor Camat. Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa Terdapat Pengaruh Signifikan Antara Gaya Kepemimpinan Camat Dan Peningkatan Kualitas SDM, Dengan Nilai Korelasi Sebesar 0,715 Dan P-Value Sebesar 0,000. Temuan Ini Mengindikasikan Bahwa Kepemimpinan Yang Efektif Berperan Penting Dalam Pengembangan Kompetensi Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Kecamatan.

PENDAHULUAN

Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Merupakan Faktor Kunci Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi, Termasuk Di Sektor Pemerintahan. Di Tingkat Kecamatan, Peran Camat Sebagai

Pemimpin Sangat Menentukan Dalam Mengarahkan Dan Mengembangkan Potensi Pegawai. Kecamatan Sindang Beliti Ulu, Sebagai Bagian Dari Kabupaten Rejang Lebong, Menghadapi Tantangan Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Yang Salah Satunya Dipengaruhi Oleh Kompetensi SDM Yang Ada. Oleh Karena Itu, Penelitian Ini Berfokus Pada Analisis Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Peningkatan Kualitas SDM Di Kantor Camat Kecamatan Sindang Beliti Ulu.

METODE PENELITIAN

Penelitian Ini Menggunakan Pendekatan Deskriptif Kuantitatif. Populasi Penelitian Adalah Seluruh Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Sindang Beliti Ulu Yang Berjumlah 22 Orang. Sampel Diambil Menggunakan Teknik Total Sampling, Sehingga Seluruh Populasi Dijadikan Sampel Penelitian. Data Dikumpulkan Melalui Kuesioner Yang Terdiri Dari Dua Bagian Utama: (1) Penilaian Terhadap Gaya Kepemimpinan Camat, Dan (2) Penilaian Terhadap Kualitas SDM. Analisis Data Dilakukan Dengan Uji Korelasi Pearson Untuk Mengetahui Hubungan Antara Variabel Kepemimpinan Dan Kualitas SDM.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan Analisis Data, Diperoleh Nilai Korelasi Sebesar 0,715 Antara Kepemimpinan Camat Dan Peningkatan Kualitas SDM, Dengan P-Value Sebesar 0,000. Hal Ini Menunjukkan Adanya Hubungan Positif Dan Signifikan Antara Kedua Variabel Tersebut. Artinya, Semakin Efektif Gaya Kepemimpinan Yang Diterapkan Oleh Camat, Semakin Tinggi Pula Kualitas SDM Di Kantor

Tersebut. Temuan Ini Sejalan Dengan Penelitian Sebelumnya Yang Menyatakan Bahwa Kepemimpinan Yang Baik Dapat Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai (Putri & Adelia, 2018).

Tabel 1. Hasil Uji Korelasi antara Kepemimpinan Camat dan Kualitas SDM

Variabel X (Kepemimpinan)	Variabel Y (Kualitas SDM)	Nilai Korelasi (r)	p-value
Kepemimpinan Camat	Kualitas SDM	0,715	0,000

Kesimpulan

Kepemimpinan Camat Memiliki Pengaruh Signifikan Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Kantor Camat Kecamatan Sindang Beliti Ulu. Oleh Karena Itu, Disarankan Agar Camat Terus Mengembangkan Keterampilan Kepemimpinan Yang Efektif, Seperti Komunikasi Yang Baik, Pengambilan Keputusan Yang Tepat, Dan Pemberian Motivasi Kepada Pegawai, Guna Meningkatkan Kinerja Dan Pelayanan Publik Di Kecamatan Tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

Putri, S., & Adelia, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Camat terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Curup Kabupaten Rejang Lebong. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial dan Politik*, 7(1), 26-35. [cite turn0search5](#)

Peraturan Daerah Kabupaten Rejang Lebong Nomor 4 Tahun 2010 tentang Perubahan Pertama Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2005 tentang Pembentukan Kecamatan Curup Utara, Kecamatan Curup Timur, Kecamatan Curup Selatan, Kecamatan Curup Tengah, Kecamatan Binduriang, Kecamatan Sindang Beliti Ulu, Kecamatan Sindang Dataran, Kecamatan Sindang

Beliti Ilir dan Kecamatan Bermani Ulu Raya di Kabupaten Rejang Lebong.

□cite□turn0search15□

Dokumentasi Kegiatan Camat Bulan Juli Tahun 2024. (2024). Kecamatan Sindang Beliti Ulu Kabupaten Rejang Lebong. □cite□turn0search10□

LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

1. Gaya Kepemimpinan Camat

- Camat memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan tugas.
- Camat mendengarkan masukan dari pegawai sebelum mengambil keputusan.
- Camat memberikan motivasi kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja.
- Camat menegakkan disiplin kerja dengan adil dan konsisten.

2. Kualitas Sumber Daya Manusia

- Pegawai memiliki kompetensi yang sesuai dengan tugas yang diberikan.
- Pegawai mampu bekerja secara mandiri tanpa pengawasan ketat.
- Pegawai menunjukkan inisiatif dalam menyelesaikan masalah kerja.
- Pegawai berpartisipasi aktif dalam pelatihan dan pengembangan diri.

Data Responden

No	Nama Responden	Jabatan	Masa Kerja (tahun)
1	A. April	Staf Administrasi	5

No	Nama Responden	Jabatan	Masa Kerja (tahun)
2	C. Jenral	Sekretaris Camat	8
3	E. Ridwan	Kepala Seksi	10
...

Hasil Analisis Deskriptif

Pernyataan	Rata-rata	Standar Deviasi
Camat memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan tugas.		